Etänä Enemmän – sote-työ uudistuu

Etäjohtaminen tässä ajassa

Hannele Laaksonen, HTT
Yliopettaja
Tampereen ammattikorkeakoulu

CC BY NC ND

Etänä Enemmän
– sote-työ uudistuu

Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto
Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Tampereen ammattikorkeakoulu
UNIVERSITY OF EASTERN FINLAND
LAPIN YLIOPISTO UNIVERSITY OF LAPLAND
samk
KT Kunta-työnantajat

Etäjohtamisen tutkimuksen yleistyminen

- Kansainvälisesti etäjohtamista on tutkittu jo useamman vuosikymmenen ajan lähinnä kansainvälisissä organisaatioissa ja virtuaalisissa tiimeissä
- Etäjohtamista on Suomessa alettu tutkia viimeisten 10 vuoden aikana
- **Etäjohtamisella** tarkoitetaan tässä yhteydessä sitä, että esimies ja työntekijä työskentelevät suuren osan työajasta fyysisesti eri pisteissä - siis etäällä toisistaan

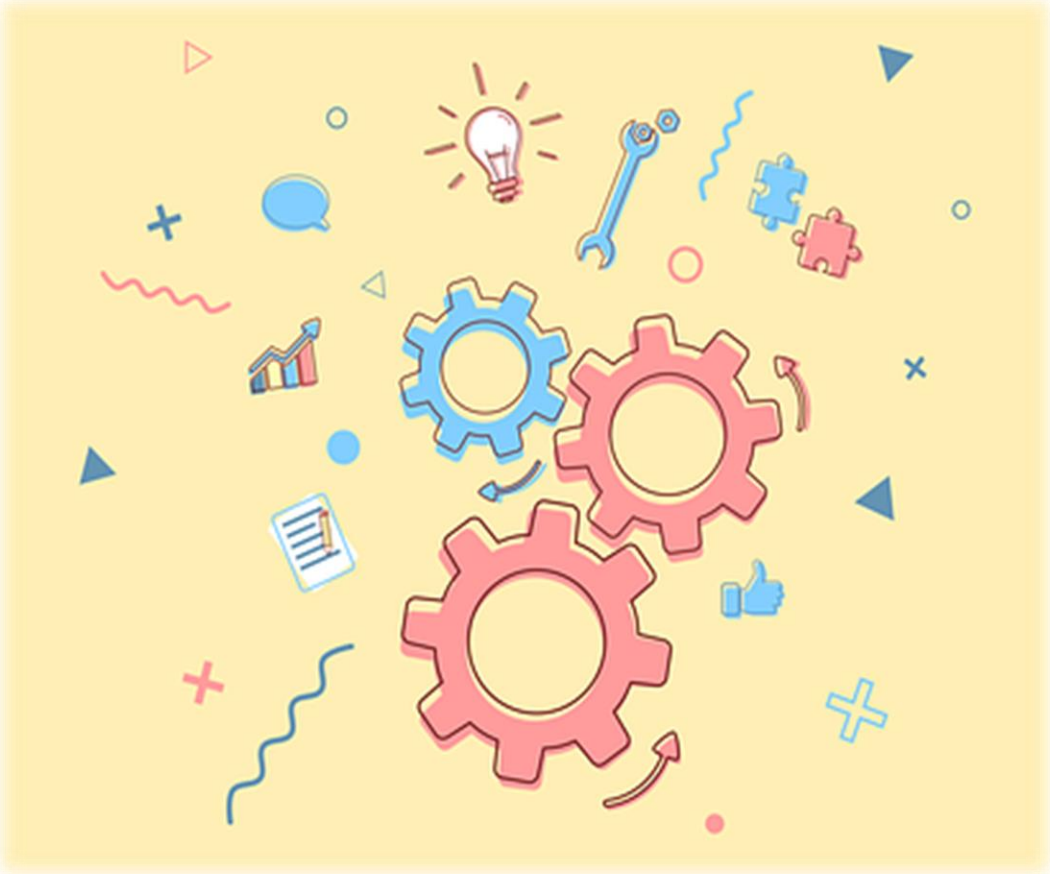
Etäjohtamisen skaala vaihtelee

0%
etäjohtaja

Hybridi-
etäjohtaja

100%
etäjohtaja

Lähellä - etäältä?



Poissa silmistä, poissa mielestä?

Esimiehen roolin ulottuvuuksista etäjohtamisessa

Kuva 8.6 **Esimiehen roolin ulottuvuudet etäjohtamisessa**

(Laaksonen, Sinkkonen & Wallin 2020)

Työyhteisön hyvän hengen ja yhteisöllisyyden vaaliminen (Lavonen 2020)

Positiivisuus

Työntekijöiden huomiointi

Säännöllinen yhteydenpito työntekijöihin

Läsnäolo

Tunnefiltterinä toimiminen

Ota vaikeatkin asiat puheeksi

Valmentava ote

Väite:
Etäältä johtaminen edellyttää enemmän suunnittelua ja organisointia kuin läheltä johtaminen?

Työajan, kohtaamisten ja tavoitettavuuden suunnittelua

Kuva 8.7 **Esimiehen työajanhallinnan suunnittelua**

(Laaksonen, Sinkkonen & Wallin 2020)

Kysymyksiä

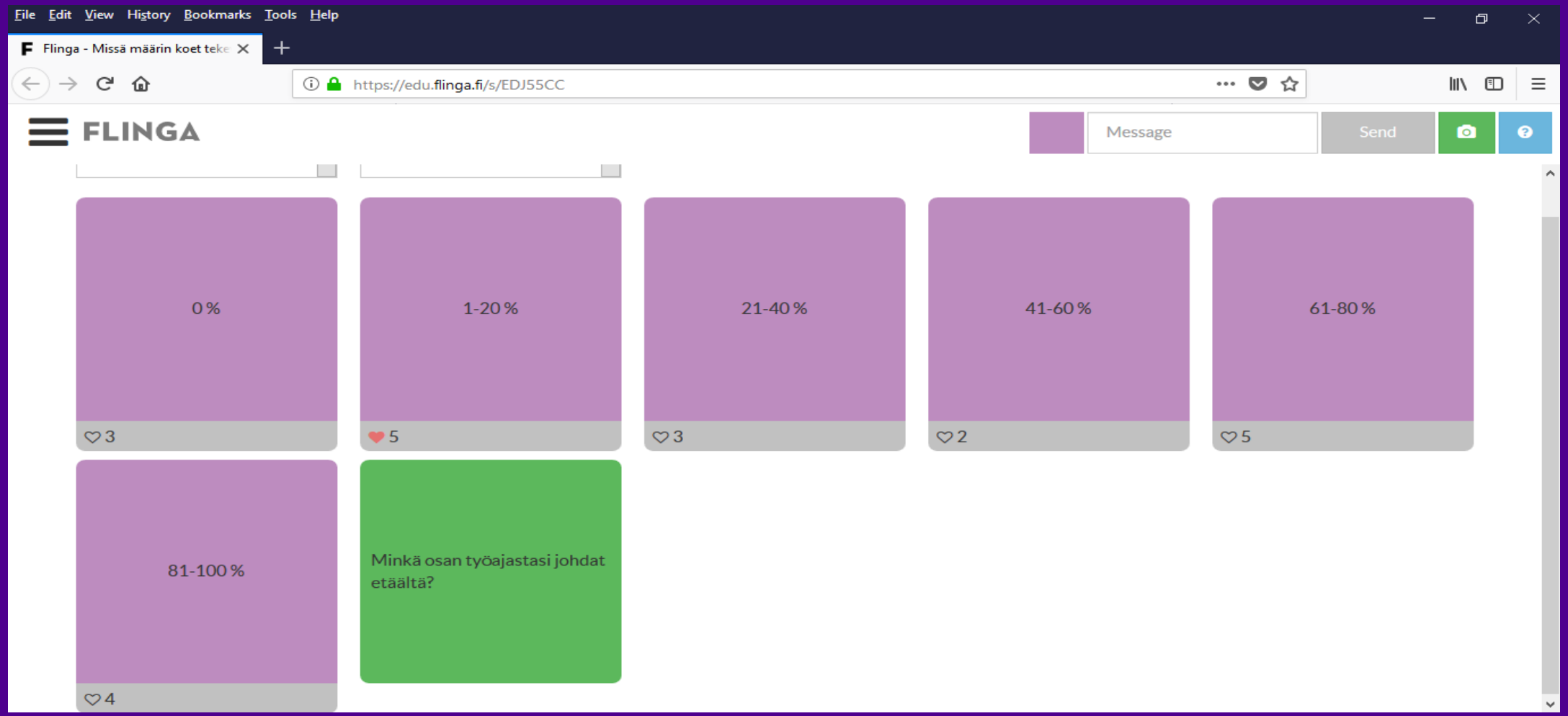
- Minkä osan työajastasi johdat etäältä?

Flinga:
https://edu.flinga.fi/s/EDJ55CC

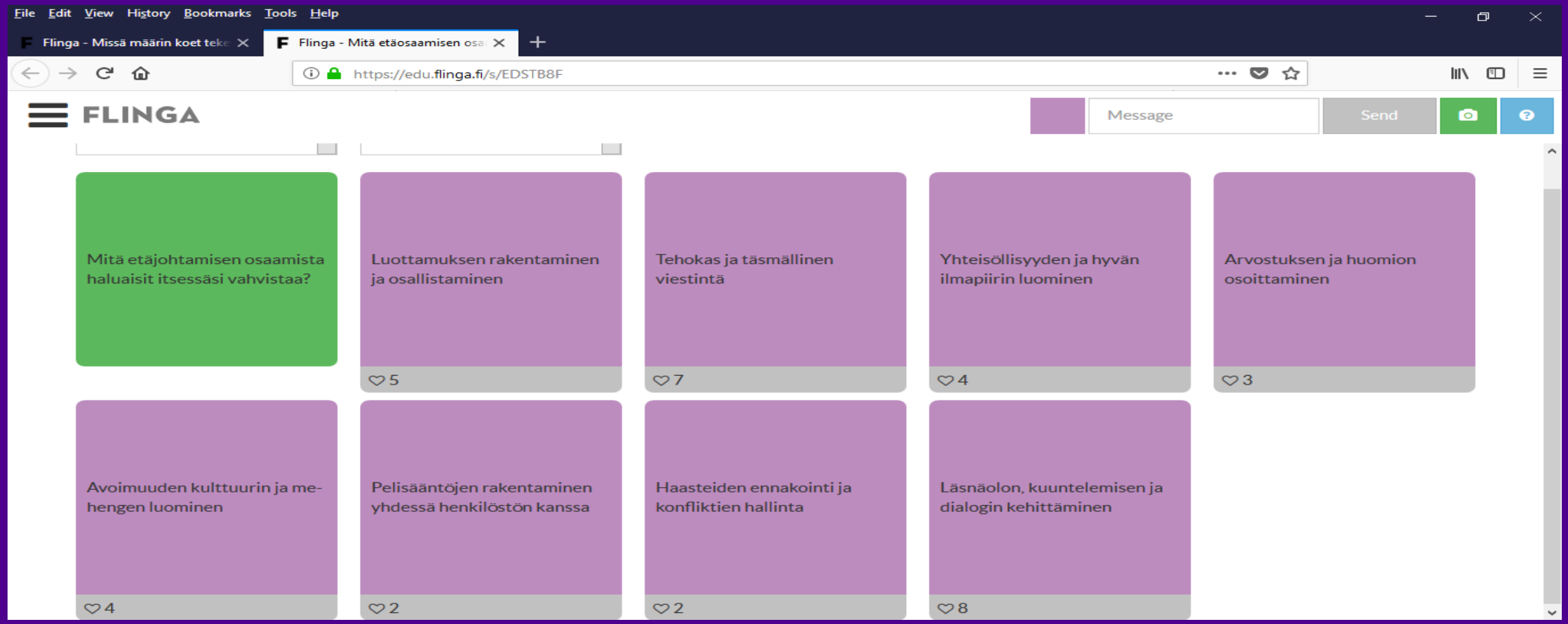
- Mitä etäjohtamisen osaamista haluaisit itsessäsi vahvistaa?

Flinga:
https://edu.flinga.fi/s/EDSTB8F

Minkä osan työajastasi johdat etäältä?



Mitä etäjohtamisen osaamista haluaisit itsessäsi vahvistaa?



Lähteitä

- Cowan L. D. 2014. Leading in a Virtual Environment – Guiding Principles For Nurse Leaders. Nursing Economic 32 (6), 312–322.
- Kalliomaa S & Kettunen S. 2010. Luottamus esimiestyössä. WSOYpro.
- Kerfoot K. M. 2010. Listening to See: The Key to Virtual Leadership. Nursing Economics 2010, Vol. 28, No 2, 114–118.
- Laaksonen H., Sinkkonen M. & Wallin O. 2020. Palveluiden ja henkilöstön johtaminen. Teoksessa Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmä, 203-255. Toim. Laaksonen Hannele Laitinen Heleena ja Hiilamo, Heikki. Helsinki: SanomaPro.
- Lavonen, T. 2020. 60 vinkkiä etäjohtamiseen. www.aikatra.com
- Lehto K. 2017. Johda rohkeasti! Oivalluksia esimiestyöstä ja johtajuudesta. Vaasan yliopisto.
- Rao M. S. 2014. ”Exploring Distance in Leader-Follower Relationships: When Near is Far and Far is Near”, Human Resource Management International Digest, 22(7). doi.org/10.1108/HRMID.04422gaa.004.
- Vilkman U. 2016. Etäjohtaminen, Tulosta joustavalla työllä. Talentum.
- Virolainen H. 2010. ”Kai sitä ihminen on vaan sellainen laumaeläin!” – virtuaalisen tiimin ilmapiiri. Turun kauppakorkeakoulu, sarja A 8:2010. Uniprint

Kiitos!