

TIEDOTE 13.9.2019

Digi tuli liki Etänä Enemmän -hankkeen valtakunnallisessa foorumissa

Tampereen ammattikorkeakoulun koordinoima Etänä Enemmän -sote-työ uudistuu -hanke kokosi auditorion täyteen sote-alan toimijoita valtakunnalliseen foorumiin TAMKiin keskiviikkona 4. syyskuuta. Foorumissa kuultiin alkuvuodesta startanneen hankkeen toimenpiteistä, joilla pyritään vastaamaan sote-alan muutoksiin. Lisäksi kuultiin monia innostavia esityksiä mm. muutos- ja etäjohtamisesta sekä epävarmuuden sietämisestä ja osallisuudesta työyhteisössä.

Foorumin avasi johtaja **Liisa Hakala** hanketta rahoittavan STM:n työ- ja tasa-arvo-osastolta. Hakala kiitti Etänä enemmän -hanketta niistä toimista, joita tehdään mm. johtamismenetelmien kehittämiseksi ja digitalisaation edistämiseksi. Nämä vaikuttavat myönteisesti hankkeen tavoitteen eli sotehenkilöstön työhyvinvoinnin, työn hallinnan ja tuottavuuden parantumiseen.

- Digitalisaatio ja sähköistyvät palvelut muuttavat sote-työtä. Sotessa moni esimies työskentelee hajautetussa organisaatiossa, jolloin korostuu tarve etäjohtamiselle ja etäjohtamisen osallistamiselle. Digi on liki sekä johtamisessa että lähipalveluiden turvaamisessa, kiteyttää hankkeen projektipäällikkönä toimiva kehittämisspäällikkö **Tarja Heinonen** TAMKista.

Etänä Enemmän -hankkeessa järjestetään valmennuksia sote-alan esimiehille ja työntekijöille mm. etä- ja muutosjohtamisesta sekä etätyönohjauksesta ja etävertaistuesta. Ensimmäiset valmennukset käynnistyivät viime keväänä Pirkanmaalla. Osatoteuttajina hankkeessa ovat mukana Satakunnan ammattikorkeakoulu sekä Lapin ja Itä-Suomen yliopistot.

- Etäjohtamisessa oleellista on, että esimiehellä on riittävästi kokemusta ja ymmärrystä johtamisesta ennen etäjohtamisessa tarvittavien menetelmien käyttöönottoa, toteaa yksi valmentajista, terveysalan johtamisen yliopettaja **Hannele Laaksonen**.

Soten suunta

Maakuntajohtaja **Esa Halme** kertoi foorumissa sote-alan kehittämisen ajankohtaisesta tilanteesta valtakunnallisesti ja Pirkanmaalla.

- Vaikka maali voi olla vielä vähän epäselvä, suunta soten kehittämisessä on hallitusohjelman mukaan selkeä. On myös tahtoa mennä eteenpäin ja löytää yhteinen ratkaisu, Halme totesi.

Halme korosti myös yksilön autonomian ja vaikuttamismahdollisuuden tärkeyttä, kun tehdään päätöksiä ja kehitetään uutta:

- Tarve tulla kuulluksi on tärkeää jokaiselle. Päätösvaltaa ei aina ole kaikilla, mutta tietoisuus siitä, että pystyy vaikuttamaan edes jollain tavalla, motivoi työntekoon.

Palvelumuotoilun opit käyttöön

Foorumissa kuultiin myös, mitä on motivoiva johtaminen ja miten palvelumuotoilu voi tukea muutosjohtamista.

- Kaiken muutokseen liittyvän hÄlinÄn keskellä on hyvä pysÄhtyä hetkeksi miettimÄÄn, mitkä asiat oikeasti muuttuvat organisaatiossa ja mitkä pysyvät samoina. Pystymme sietÄmÄÄn muutosta paremmin, kun keskitymmme oleelliseen, perustehtävÄÄn työssÄmmÄ, TAMKIn yliopettaja **PÄivi Mayor** vinkkasi.

Lapin yliopiston palvelumuotoilun professori **Satu Miettisen** mukaan jokaisessa meissä on luovaa potentiaalia ja tietotaitoa, joka pitäisi vain löytÄÄ. Palvelumuotoilija voi auttaa kaivamaan työntekijÄstä esiin näitä ominaisuuksia. EsimiehiÄ Miettinen kannusti luottamaan enemmÄÄn organisaation sisÄiseen tietoon.

- LisÄksi, digin pitäÄ olla hauskaa, ja siinä onnistutaan, kun organisaatiossa tehdÄÄn riittävÄÄn kevyitä kokeiluja, totesi Miettinen.

Lisätietoa hankkeesta: etanaenemman.fi

Foorumin esityksiÄ saatavilla: etanaenemman.fi -> Ajankohtaista



Valtakunnallisen hankkeen projektipÄällikkönÄ toimii kehittÄmisspÄällikkö Tarja Heinonen TAMKista