



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

# TYÖHYVINVOINTI POIKKEUSOLOISSA

Pirkko Kivinen

Etänä Enemmän – sote-työ uudistuu

TAMK

# Työhyvinvointi

## Työterveyslaitoksen määritelmä

- Työhyvinvointi tarkoittaa ***turvallista, terveellistä ja tuottavaa*** työtä, jota ***ammattitaitoiset*** työntekijät ja työyhteisöt tekevät ***hyvin johdetussa*** organisaatiossa.
- **Työhyvinvoinnin johtaminen**
- **Esimiehen oma työhyvinvointi**



# Muutokset/poikkeusolot vaikuttavat myös työhyvinvointiin

Ne työhön ja henkilökohtaiseen elämään liittyvät tekijät, jotka ovat tärkeitä voimavaroja pitkällä aikajänteellä, ovat tärkeimmät voimavarat myös muutoksen aikana. (Pahkin 2015)

Muutos perustellaan järjellä ja ihmiset ajattelevat tunteella. (Pirinen 2014)



# Työhyvinvoinnin portaat

Päivi Rauramo 2009

[https://ttk.fi/files/704/Tyohyvinvoinnin\\_portaat\\_tyokirja.pdf](https://ttk.fi/files/704/Tyohyvinvoinnin_portaat_tyokirja.pdf)



Kysymys  
pohdittavaksi  
pienryhmässä

- Mitkä työhyvinvoinnin portaat (=ihmisen perustarpeet) tällä hetkellä erityisesti haastavat sote-kentällä ja minkälaisia ratkaisuja niihin on löytynyt?
- 4 min keskustelu pienryhmissä

