

Etänä Enemmän – sote-työ uudistuu

Miksi luottamuksen rakentuminen on tärkeää arjen johtamisessa?

projektipäällikkö Aija Tuimala, KT

Etänä
Enemmän

– sote-työ uudistuu



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tampereen
ammattikorkeakoulu



UNIVERSITY OF
EASTERN FINLAND



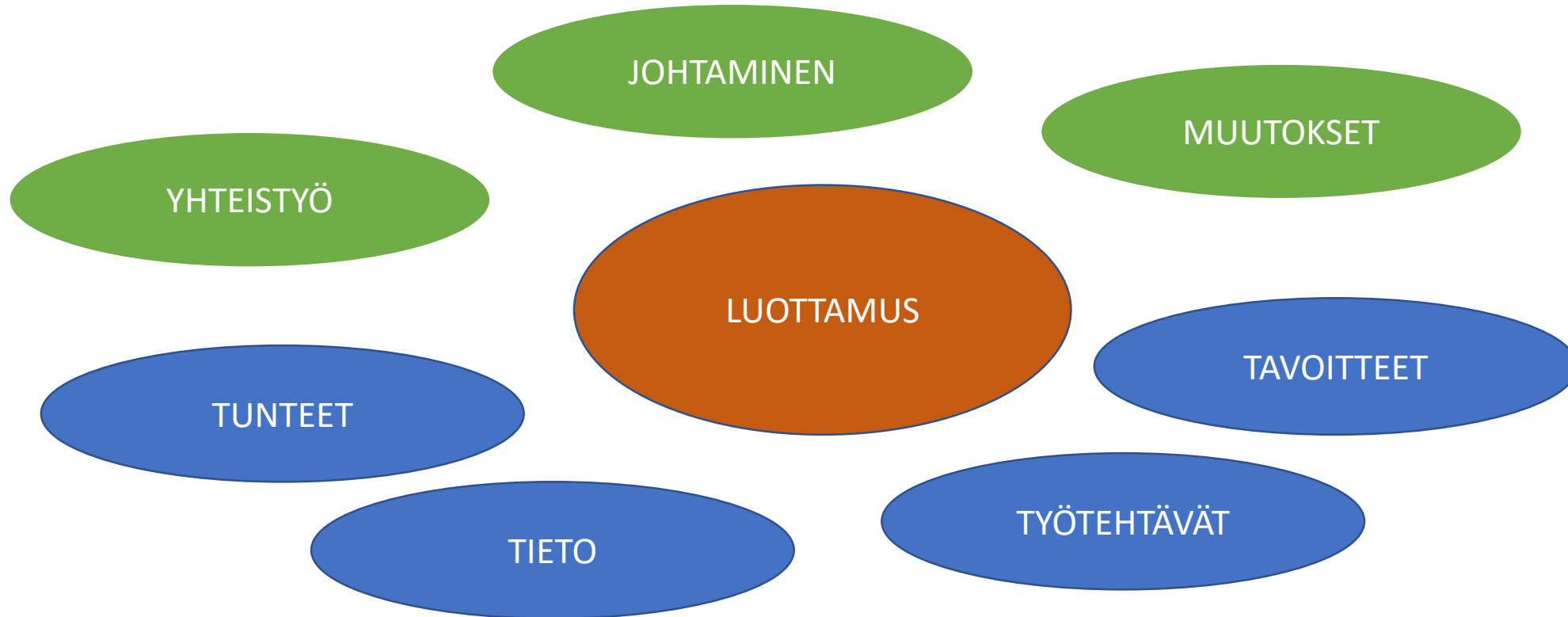
LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND



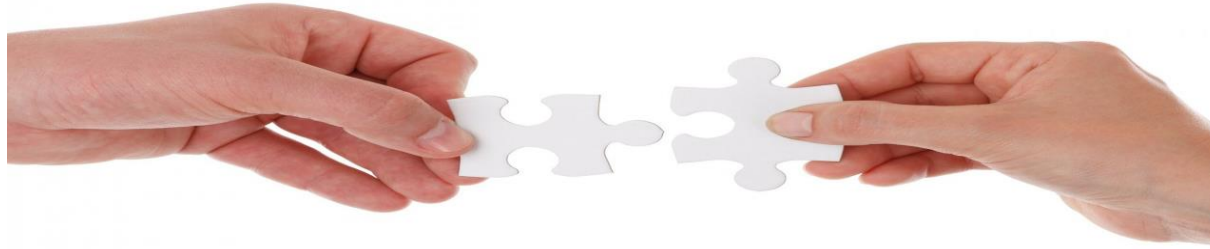
Kunta-
työnantajat

MIHIN LUOTTAMUS VAIKUTTAA ARJESSA?

SUHTEET MUIHIN



MINÄ



TAVOITTEET

- Ainahan meillä on tavoiteltu kuuta taivaalta, ei ne tavoitteet koskaan toteudu.
- Strategia? Ei se mun työn tekemistä haittaa.

TYÖTEHTÄVÄT

- En voi itse päättää mitään, kun esimies tarkastaa kaikki pilkun paikatkin.
- En jaksa enää yrittää, teen vain välttämättömän ja ns. vanhalla tyylillä. Ei meillä mikään muutu.

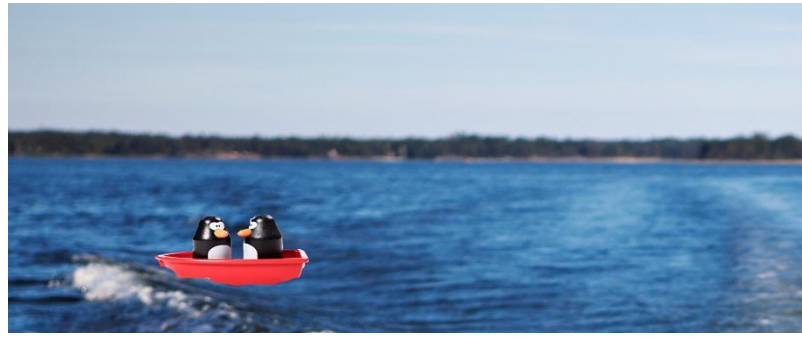


TIETO

- En jaksa vastata henkilöstökyselyyn, koska tulokset eivät koskaan vaikuta mihinkään.
- Meillä saa kaiken lukea lehdestä, ei meille kerrota mitään. Johto pitää tiedon itsellään.
- En tiedä edes työkaverin töiden aikatauluista, koska toisen asioista ei meillä saa keskustella

TUNTEET

- Meillä töissä puhutaan vain työasioista eikä tunteita juuri näytetä. En tiedä mitä seuraa, jos näyttäisin harmitukseni tai kertoisin, että olen eri mieltä
- Olen muutaman kerran hermostunut esimiehelleni ja epäilen, että se on vaikuttanut luottamukseen minua kohtaan. Ja myös työtehtäviini.



YHTEISTYÖ

- En voi luottaa, että työkaverini hoitaa asian hyvin, hoidan siksi pääosan tehtävistä aina loppuun itse.
- Yhteistyökokemukset naapuriyksikön kanssa ovat huonoja. Yhteistyö maistuu, jos siitä on heille rahallista hyötyä.

MUUTOKSET

- Tämä nykyinen malli on hyvä, mitä ihmettä uudella toimintamallilla tavoitellaan?
- Miten minun käy? Miten minun käy? Miten minun käy?

JOHTAMINEN

- Mihin me oikein pyritään yhdessä?
Kokonaiskuva on mulle epäselvä, vaikka tiedän kyllä oman tehtäväni sinänsä.
- Miksi uutta tehtävää ei tarjottu minulle, vaikka olen tehtävässäni kokenein?
- Miksi tiimimme työt on jaettu epätasaisesti?
- Pidän esimiehenä toimistotarvikkeet kaapissani, jotta niitä haetaan vain tarpeeseen eikä viedä kotiin.



EPÄLUOTTAMUS AIHEUTTAA
PAHAA OLOA JA HAITTAA TYÖN TEKEMISTÄ

LUOTTAMUS LISÄÄ AVOIMUUTTA JA
EDISTÄÄ HYVÄÄ JOHTAMISTA SEKÄ
TYÖHYVINVOINTIA –
JA EDISTÄÄ ONNISTUMISTA



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND

