



Johtaminen täydellisen epävarmuuden  
ympäristössä,  
webinaari 24.11.2020

Satakunnan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä  
SataDiag liikelaitos  
Harri Hagman

# Täydellisen epävarmuuden aikaa maaliskuusta lähtien

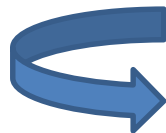
– muutamia omakohtaisia johtamiskokemuksia,  
jotka korostuvat Korona-aikana

## Johtajan täytyy

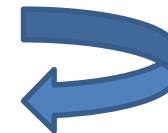
- olla käytettävissä – paikalla
- pystyä myöntämään, ettei tiedä mitä tulee tapahtumaan
- lähteä moniammatillisesta ratkaisukeskeisyydestä
- kysyä, kuulla, kuunnella, oppia ja kiteyttää
- tehdä päätökset epävarmuuden vallitessa ja ottaa niistä vastuu
- uskoa ja kertoa, että me selviämme

## Hyvä työpari/alainen

- pitää esimiehensä ajan tasalla
- rakentaa ja toimii kollegaverkostossa
- tuo vaikeudet esille ja...  
...ratkaisuvaihtoehtoja niihin
- kertoo mitä aikoo tehdä – ja tekee sen
- uskoo ja osoittaa, että selviämme tästä yhdessä



**Luottamuksen rakentuminen**



*”Ei tämä Korona-vuosi ole ollut hankala,  
kun on ollut jatkuva tuki ympäristöltä...”*

*Vastaus viime viikolla kehityskeskustelun avoimeen kysymykseen  
”Miten sinulla on nyt mennyt?”*



Asiakaskunta  
219.000  
satakuntalaista

Palvelutuotanto  
3 miljoonaa suoritetta  
vuodessa

Henkilöstö  
noin 500 alan ammattilaista

*”Tehdään töitä  
enemmän yhdessä”*

Kustannukset  
76 M€ /vuonna 2021

Perustettu vuonna 2008  
→ 12 toimintavuotta takana