

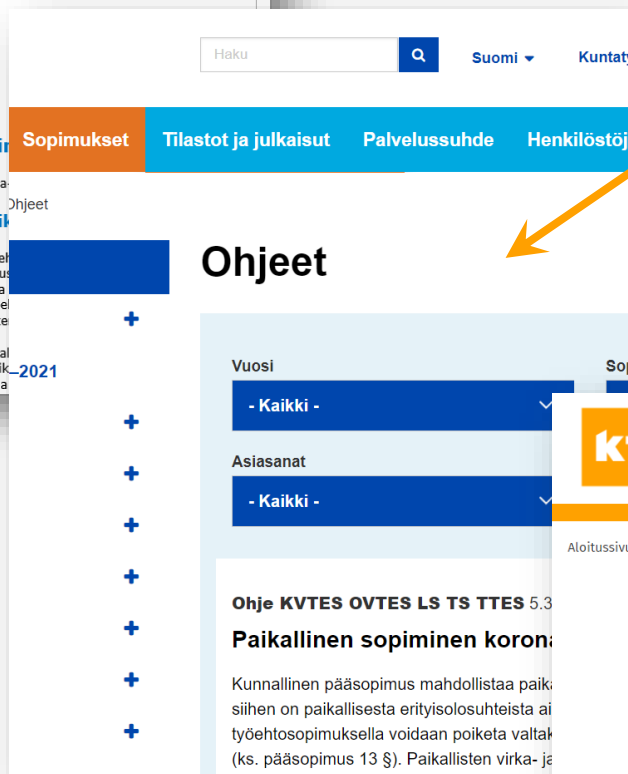
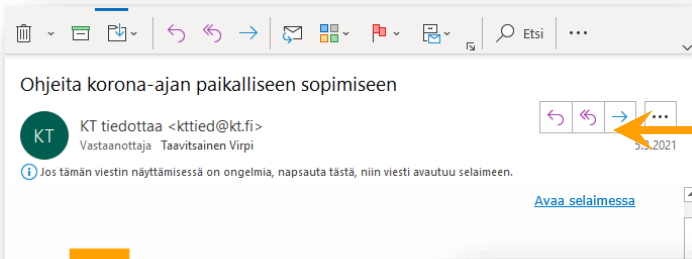


Paikallinen sopiminen koronapandemia-aikana

Virpi Taavitsainen, johtava työmarkkina-asiamies

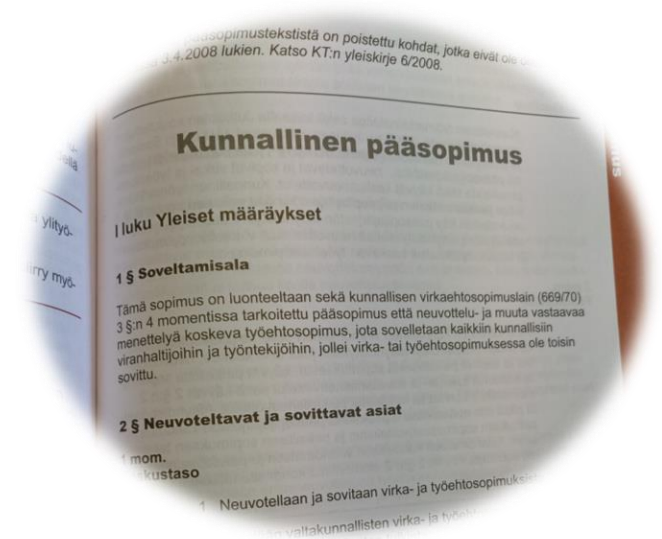
Ohjeistusta paikalliseen sopimiseen koronapandemian aikana

- 5.3.2021
- KT-yhteyshenkilötiedote
- KT:n nettisivut
 - Sopimukset -> Ohjeet
- Linja-palvelu
 - Ohjepankki -> KT-yhteyshenkilötiedotteet



Paikallisen sopimisen perusta

- Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä
 - ks. Kunnallinen pääsopimus 13 §
 - Paikallisista erityisolosuhteista johtuva erityinen syy ja
 - ellei valtakunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa ole erikseen rajoitettu paikallista sopimismahdollisuutta.
 - Mikäli valtakunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa on määrätty toisin kuin pääsopimuksen 13 §:ssä, noudatetaan virka- ja työehtosopimuksen määräystä.
 - Esim. KVTES III luku 3 §



Paikallisen sopimisen rajoitus

- KVTES I luku 4 §:
 - Paikallisella sopimuksella ei saa sopia
 - KVTES:n mukaan vähintään maksettavaa pienemmästä peruspalkasta eikä
 - poiketa KVTES:n säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta,
 - vuosiloman pituutta eikä
 - sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä
 - Paikallisesta sopimisesta on määräyksiä myös muissa kunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa.
 - Esim. Lääkärisopimus IV luku 3 § ja OVTES I luku 2 §
- Yhteistä ohjeistusta noudatetaan soveltuvin osin myös muiden sopimusten osalta.

Paikallinen sopiminen kunta-alalla

- Parhaimmillaan edistää joustavaa työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamista ja työhyvinvointia
 - esimerkiksi työssä jaksamisen tukemista.
- voi parantaa tuloksellisuutta, palveluiden saatavuutta ja turvata työpaikkoja.
- Onnistuminen paikallisessa sopimisessa vahvistaa luottamusta.
-  KT ja kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat yhtä mieltä siitä, että paikallisen sopimisen tulee hyödyttää molempia sopimusosapuolia.

Paikallinen sopiminen koronapandemian aikana – osa työnantajan työkalupakkia



Pandemian vaikutuksia toimintaan

Palvelutuotannon
vaikeutuminen

Kuntasektorin
velvoitteiden
lisääntyminen
kuntalaisia kohtaan

Toiminnan
painopisteen
muutokset

Toimintakyvyn
varmistaminen

Henkilöstösiirrot
uusiin tehtäviin

Koulutustarve

Henkilöstön
jaksamisen
varmistaminen

Henkilöstön
joustaminen

Pandemian vaikutuksia työhön



välttämättömät ja kiireelliset tehtävät

peruttujen toimenpiteiden ja asiakastapaamisten aiheuttaman ruuhkan purku

katkot asiakassuhteisiin, jotka lisäävät asiakkaiden tarvetta tuelle

kohonnut hygieniatason ylläpitovaatimus

uudet suojaus- ja varotoimenpiteet erilaisissa toiminnoissa

Paikallinen sopiminen koronapandemian aikana – osa työnantajan työkalupakkia

- Paikallisella sopimisella voidaan osaltaan pyrkiä varmistamaan kuntien ja kuntayhtymien kykyä turvata palvelutuotannon velvoitteitaan poikkeuksellisten haasteiden aikana ja niiden yli.
- Kuntien taloustilanteen määräaikaista koronatuista johtuva tilapäinen vahvistuminen vuonna 2020 ei poista mahdollista kuntien tulojen ja menojen välistä rakenteellista alijäämää.
- Koronapandemian takia jo tehtyä paikallisia sopimuksia voi myös jatkaa, jos paikalliset olosuhteet sitä edellyttävät.

Paikallisen virka- ja työehtosopimuksen sopijaosapuolet

- Paikallinen työnantaja
- sekä pääsopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset.



KUNNAT JA KUNTAYHTYMÄT



**JULKISALAN
KOULUTETTUIJEN
NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
JUKO RY**

**SOSIAALI- JA
TERVEYSALAN
NEUVOTTELUJÄRJESTÖ
SOTE RY**

**JULKISEN ALAN
UNIONI JAU RY**

Paikallisella sopimisella voidaan



yhteensovittaa
työntekijän/viran-
haltijan omat työ-
/virkatehtävät
pandemiasta
aiheutuviin
lisävelvoitteisiin ja -
tehtäviin

hoitaa työnantajien
tehtävät
tuloksellisesti ja
turvallisesti

ennakoida ja ehkäistä
koronan vuoksi
kasautuvista tehtävistä
aiheutuva
palvelutuotannon vaje,
palvelujen
ruuhkautuminen,
lisääntynyt tuen tarve ja
kriisiytyminen

varmistaa
lisäresurssit
tarvittaessa
vapaaehtoisuuden
pohjalta, mikä lisää
halukkuutta
joustamiseen

varmistaa työstä
palautuminen ja
riittävät lepoajat.

Paikallisen sopimisen esimerkkejä



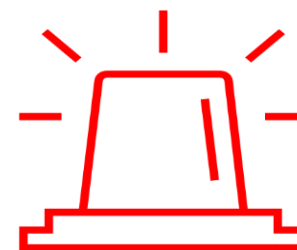
työaikapankit



Joustoelementit tilanteissa, joissa työntekijän työpanos perustuu suostumukseen



Menettelytavat äkillisissä vuosilomien peruutuksissa (tilanteissa, jossa työntekijä suostuu peruuttamaan jo myönnetyn vuosiloman)



hälytys-, ylityö- ja vuoronvaihtosopimukset



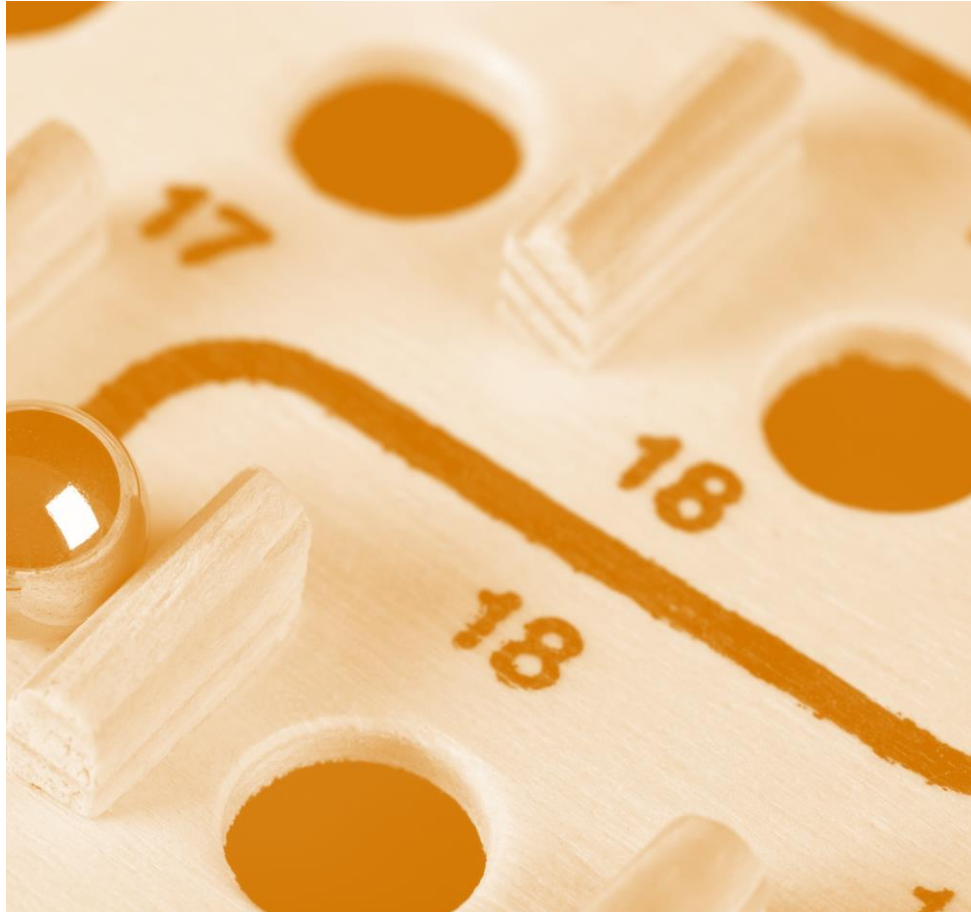
Varallaolo-sopimukset

Huomioitavaa palkitsemisessa

Palkitseminen tulee osoittaa oikeudenmukaisesti työntekijäryhmiin, joihin ylimääräinen työ, joustamisen tarve tai erityinen terveydellinen vaara kohdistuu.



Huomioitavaa palkitsemisessa



Tehtävämuutoksissa tulee huomioida muutokset tehtävien vaativuudessa.

Olennainen muutos tehtävän vaativuudessa voi koskea myös tilannetta, jossa vaativuustekijät eli esim. työn kuormittavuus on lisääntynyt.

Olennaisesta muutoksesta tehtävän vaativuudessa, ks. tarkemmin KVTES II luku 10 §.

Huomioitavaa palkitsemisessa

Osa palkitsemisen mekanismeista, kuten kertapalkkiot, perustuvat työnantajan päätöksentekoon, ks. KVTES II luku 14 §.

Ennen päätöksentekoa on hyvä huomioida myös järjestöjen näkemykset kertapalkkion perusteisiin ja määräytymiseen.

Mikäli kertapalkkiota käytetään yleisesti, selvitetään sen maksamisperusteet henkilöstölle ja noudatetaan pääsopimuksen 14 §:n määräyksiä.



Huomioitavaa palkitsemisessa



Terveydellinen vaara tulee kuitenkin ensisijaisesti pyrkiä minimoimaan käytössä olevin työsuojelullisin keinoin.

Etätyössä on tärkeää, että työnantaja huolehtii etätyöhön sopivista työvälineistä.

Muuta aiheeseen liittyvää ohjeistusta

- Paikallinen sopiminen kunta-alalla, opas kuntatyönantajille
- Yleiskirje 7/16, 11.10.2016: Paikallisen sopimisen edistäminen
- Yleiskirje 6/16, 11.10.2016: Työaikapankin käyttöönoton edistäminen
- Toimiva palkkaus on kaikkien etu, KVTES-palkkausjärjestelmäopas
- Tuloksellisuutta palkkausjärjestelmällä, Kunnallisen opetushenkilöstön palkkausjärjestelmäopas
- Toimivaan työnjakoon! Tehtävien ja työnjakojen muutokset terveydenhuollossa –opas





Kiitos!

Kuntatyöntajat
Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihde) 09 7711
kt.fi