

**Tervetuloa ”Klassikot -
arviointi, palaute ja
palkitseminen
etäjohtamisen valossa”-
teemavalmennukseen!**



Palautetta ei kannata pihdata

Palautteen antaminen on kiinteä osa hyvää esimiestyötä, se on hyvä tapa ohjata henkilöstön toimintaa. Palautteella on suuri vaikutus työssä viihtymiselle, työmotivaatiolle ja arvostuksen kokemiselle. Yksinkertaistaen palaute välittää viestin siitä, miten työssä on onnistuttu, mitä pidetään tärkeänä ja miten omaa työtä pitää kehittää.

Työterveyslaitos



KESKIVIIKKO 9.5.2021

ETUSIVU

JUTTUARKISTO

ANNA JUTTUVINKKI

HAE TYÖPISTEEN JUTTUJA

JOHTAMINEN | 20.3.2017

Palaute on työelämän pienin suuri asia

S 7
5 K

Hoitotyössä palkitseminen on riittämätöntä - Aina ei tarvita rahaa, myös aineeton palkitseminen sitouttaa

4.12.2018 09:37 | päivitetty 5.12.2018 13:13

TYÖELÄMÄ

TERVEYDENHUOLTO

TUTKIMUS

Aineetonta palkitsemista ovat muun muassa arvostus ja palaute työyhteisöltä ja työajan järjestelyt sekä mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön.

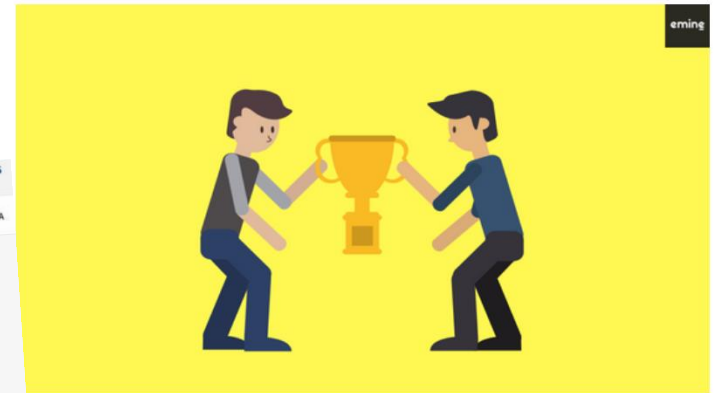


MUITA AIHEEN TYÖELÄMÄ JUTTUJA



Palkitseminen on nyt yksilöllistä ja ketterää (10 johtamisen trendiä)

mennessä Susanna | touko 16. 2018 | Blogi. Tutkimustuloksia



eming

MIKÄ STTK? ▾

AJANKOHTAISTA ▾

EDUNVALVONTA ▾

YHTEISKUNTA ▾

YHTEYSTIEDOT



Palkitseminen ruokkii motivaatiota

Julkaistu 14.2.2018

UUTINEN

Palkitseminen ruokkii ihmisen sisäistä motivaatiota.

Hankkeen saama palkinto:

KT Kunta-työnantajat

Haku

Suomi Kuntatyöntäjä-lehti

Ajankohtaista Sopimukset Tilastot ja julkaisut Palvelussuhde Henkilöstöjohtaminen KT organisaationa

Ajankohtaista

Uutiset ja tiedotteet -

Kunta-alan työmarkkinauutiset mediassa

Lausunnot ja kannanotot

Koulutukset ja tapahtumat +

Blogit

Videot

Uutiskirje +

Uutinen 3.5.2021

Etänä enemmän -hanke on valittu Euroopan komission menestystarinaksi

Etänä enemmän - sotetyö uudistuu -hankkeessa etsitään ratkaisuja sosiaali- ja terveysalan työn muutokseen ja kehitetään esihenkilöiden etä- ja kriisijohtamistaitoja. Hanke käynnistyi vuonna 2019 ennen Covid19-pandemiaa, mutta viimeistään pandemia osoitti hankkeen teemat ja toimintatavat erittäin tärkeiksi ja ajankohtaisiksi.



Etänä
Enemmän
— soite työl uudistuu

Palautteen, palkitsemisen ja arvioinnin liitto



Palkitsemistapojen Pankki – teemavalmennuksen pienryhmätyöskentelyn antia

Palkitsemistapojen Pankki - Aineettoman
palkitsemisen tapoja ja muotoja

Urapolkujen
tarjoaminen
(esim.
tehtäväkierron
kautta)

Osaamisen
kehittäminen

Arjen työn
esille
tuominen

Huomioiminen

Läsnäolo

Tukea
epävarmuuden
ja pelon
hetkiin

Kuuntelemisen
vartti

Julkiset
tunnustukset

Yhteisöllisyys
itsessään
palkitsevana

Kiittäminen

Yksilöllinen
aineeton
palkitseminen

Merkkipäivämuistamis
et ja työurasta
muistaminen

Henkilökohtainen
palautteen
antaminen

Kiittäminen
avusta
työvuorossa
+ positiivinen
palaute

Mielekkäät
tehtävät

Yhteisölliset
tilaisuudet

Positiivinen
palaute
työkaverilta
(esim. lehti, johon
voi kirjoittaa
kaverille pos.
palautetta)

Palautekulttuuri

Vahvuudet
näkyväksi