



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND



Kunta-
työnantajat

Autonominen palaute ja palkitseminen työssä

6.5.2021 klo 14-15:30

Pirkko Kivinen
Hannele Laaksonen
TAMK



Etänä
Enemmän

— sote-työ uudistuu

Autonominen palaute ja palkitseminen työssä

Tavoite:

- Webinaarissa käsitellään esihenkilön autonomista palautetta itsearvioinnin ja itseohjautuvuuden näkökulmasta.
- Miten esihenkilönä pyydän ja saan palautetta?
- Havaitsemme kaikkia palkitsemisen mahdollisuuksia työyhteisöissä?
- Webinaarin tavoitteena on siis laajentaa ymmärrystä ja käytännön sovelluksia palautteesta ja palkitsemisesta.



→ Teemavalmennus 19.5.2021 klo 13 – 15:30

Klassikot - arviointi, palaute ja palkitseminen - etäjohtamisen valossa



Webinaarissa tänään

Autonominen palaute

- Hannele Laaksonen
- Birgit Aukio, hoitotyön päällikkö, Tampere (video)

Motivoiva johtaminen

- Päivi Mayor, yliopettaja, TAMK (video)

Palkitseminen

- Pirkko Kivinen

Kiitä Kollegaa! TAMK Tree –jatkuvan oppimisen palvelut

Palkitseminen

Pirkko Kivinen
TAMK

Palkitsemisen tavoitteet

(mukaellen Hakonen & Nylander 2015)

1) houkutella työpaikkaan toivottuja/tietynlaisia työntekijöitä

2) varmistaa työntekijöiden pysyvyys työtehtävissä

3) motivoida heitä hyviin työsuorituksiin

4) kartuttaa sekä työnantajan että työntekijän aineellista ja aineetonta pääomaa

WIN – WIN -tilanne



Kuvio: Hakonen &
Nylander 2015

1. Aineellinen palkitseminen

Peruspalkka

- Aikapalkat
- Suorituspalkat / tulosperustainen palkitseminen

Täydentävät palkitsemistavat

- Tulos- ja voittopalkkiot
- Voitonjakoerät
- Osakepohjainen palkitseminen
- Taitolisä

Edut →



[Tämä kuva](#), tekijä Tuntematon tekijä, käyttöoikeus: [CC BY-SA](#)

Edut

- **Luontoisedut**

Esim. autoetu, puhelinetu,
asuntoetu,
tietoliikenneyhteydet,
työpaikkaruokailu



- **Henkilökuntaedut**

Verollisia tai verottomia

Esim. työterveyshuolto,
kuntosalin käyttöoikeus,
liikuntasetelit, työvaatteet,
aamukahvit, vapaa-ajan
vakuutus



- Työympäristö
- Työn sisältö, mahdollisuus kehittyä
- Arvostus ja palaute työstä
- Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet



Työympäristö

* Työvälineet

- Toimivat ja nykyaikaiset (esim. kamera tietokoneessa)
- Status –kysymyksiä (esim. työpöydän tai työhuoneen koko, puhelimen malli)

• Työsuhteen ehdot

- Vakituinen – määräaikainen
- Etujen määräytyminen

• Työaikajärjestelyt

- Joustot työajoissa, vuorotyö
- Etätyön mahdollisuus

• Työyhteisö

- Henkilöstömitoitus, ammattikunnat
- Johtamisen kulttuuri

• Työilmapiiri

- Työpaikan maine, imago



Työn sisältö ja mahdollisuus kehittyä

- Työn mielenkiintoisuus ja merkityksellisyys
- Ammatillinen kehittyminen
 - Työnkierto, uralla eteneminen
 - Uudet työtehtävät
- Kouluttautuminen
 - Työntekijän oman osaamispääoman kartuttaminen
- Kouluttaminen
 - Työnantajan tarvitseman osaamisen ja ammattitaidon lisääminen, tarpeen ja strategian mukaista koulutusta



Arvostus ja palaute

- Ystävällinen ja reilu kohtelu
- Tasapuolisuus
- Nähdyn ja kuullun tuleminen
- Rohkaiseminen
- Kiitos hyvin tehdystä työstä (ei ranking -listoja)
- Hyväksyntä
- Halu tehdä yhteistyötä
- Palautteen antaminen ja saaminen



Osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

- Omaan työhön vaikuttaminen
- Oman työn tuunaus
- Vapaus ja vastuu, luottamus
- Työn kehittäminen lisää sitoutumista työhön
- Verkostojen luominen ja hyödyntäminen (suhdepääomaa)



Tämä kuva, tekijä Tuntematon tekijä, käyttöoikeus: [CC BY-SA-NC](#)



**olet
huippu!**

Tree

Kiitä Kollegaa!

- Etänä enemmän - myös kiitosta ja vertaistukea!
- Kiitoksella on voimaa kantaa pitkälle. Kiitos siis sinulle osallistumisestasi. Toivottavasti laitat myös kiitoksesi kiertämään, sillä tätä kiitosta saa jakaa.
- #KiitäKollegaa
- Kiitä Kollegaa on **Tree - Jatkuvan oppimisen palveluiden** jokavuotinen kampanja, jonka tarkoituksena on välittää kiitos kollegoille kuluneen vuoden aikana tehdystä yhteistyöstä.

Lisää aiheesta

- Hakonen, A. & Nylander, M. 2015. Palkitseminen ihmisten johtamisessa. Jyväskylä: PS-kustannus.
- Laaksonen, H. 2019. Henkilöstöjohtamisen näkökulmia. Teoksessa Iloa ja intoa johtamiseen, 9-19. Toim. Hannele Laaksonen ja Sirpa Salin. Helsinki: Oppian.
- Lönngqvist, A., Kujansivu, P. & Antola, J. 2005. Aineettoman pääoman johtaminen. Oitmäki: JTO-Palvelut Oy.
- Nieminen, T. & Tomperi, S. 2008. Myynnin johtamisen uusi aika. Porvoo: WSOY.
- Ramu, Joni. 2018. Motivoiva ja sitouttava palkitsemisjärjestelmä. Opinnäytetyö. TAMK



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Kiitos!

Etänä
Enemmän

— sote-tyo uudistuu