



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# Etänä enemmän - sote-työ uudistuu -hankkeen tausta ja toiminta



Tarja Heinonen, kehittämispäällikkö, TAMK  
Jaana Näsänen, kehittämispäällikkö, KT Kuntatyönantajat

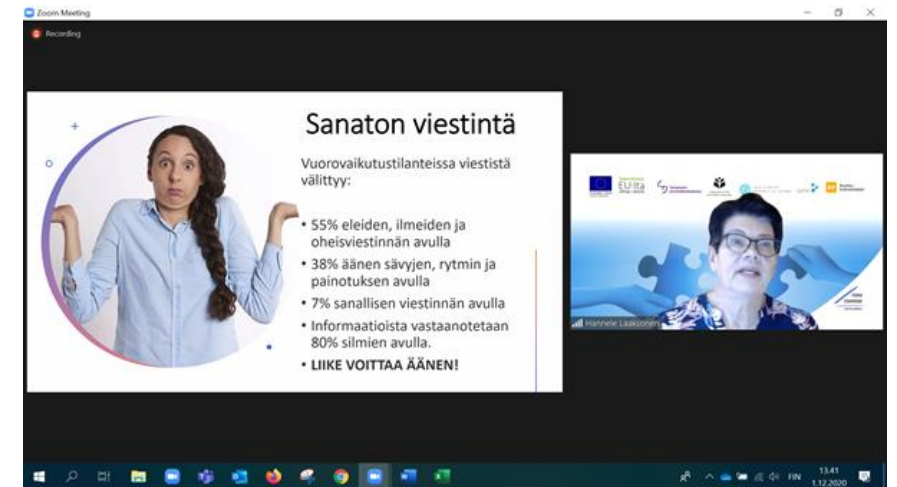
Etänä  
Enemmän

– sote-työ uudistuu

# Hankkeen tausta ja tuki Covid-pandemian aikana

- Hankkeen toiminta-aika 1.1.2019 - 31.12.2022 (4v.), rahoittaja STM
- Toteuttajat TAMK, SAMK, UEF ja Lapin yo sekä KT Kuntatyönantajat
- Kuluneen vuoden aikana keskitytty ns. Korona lisätyöpaketin toteutukseen: **Sote-esimiestyön tukeminen kriisitilanteen ja etätyön aikana**
  - Tuotokset, kuten videot (7 kpl) , blogit ym. julkaisut löytyvät hankkeen nettisivuilta

[www.etanaenemman.fi](http://www.etanaenemman.fi)



# Hankkeen menestys ja jatko syksyllä 2021

Etänä Enemmän -hanke on valittu EU  
Komission menestystarinaksi, Success Stories,  
ESR-hankkeiden joukossa

*KIITOS, että olette olleet osa tätä  
menestystarinaa*

## Jatko:

21.9.2021 klo 12.30-15.30 webinaari Rohkeus  
ja pelko -teemasta (TAMK + Lapin yo )



# Kunnista taustatietoa ja caseja

- **Taustalla** 47 haastattelua, kevät 2020
  - Esihenkilötyö koronakriisin alussa: työnantajarooli, etätyön johtaminen, odotettiin vahvaa johtajuutta ja suunnannäyttöä, epävarmuutta ja rauhoittelua, viestintää
  - Resilienssi ja selviytymiskyvykyys, uudistuminen keskiössä
- Lisäksi **tilannekuvaa** saatiin emohankkeesta
- **Caseja mukana webinaareissa ja valmennuksissa:** Turku, Porvoo, Heinola, Satadiag, Kouvola, Kantahämeen shp, Joensuu, Haukipudas, Kalajoki, Liminka, Helsinki, li



Pienryhmäohjaukset

Webinaarit ja  
valmennukset

Koronatyöpakettin  
toimenpiteitä  
2020-2021  
[etanaenemman.fi](https://etanaenemman.fi)

Videot ja  
materiaalit



Euroopan unioni  
European Union

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020



Tampereen  
ammattikorkeakoulu



UNIVERSITY OF  
EASTERN FINLAND



LAPIN YLIOPISTO  
UNIVERSITY OF LAPLAND

## Henkilöstön tehtäväs kunta-alalla

Eeva Vesterbacka, työmarkkinalakimmi  
Mirja-Maija Tossavainen, johtava työmarkkin  
KT Kuntatyönantajat

[Voinnin t...  
uudistuu- f...](#)  
[...et sujuvaan työhön](#), työelämän kehittämissiantuntija Anne Kuikka  
[...skohtia ja pienesti hyvä meno myös henkilöstöjohtamisessa](#), Sari Lempiäinen,  
, Joensuu.  
[...nin, sen parempi -tukea esihenkilölle psykososiaalisen kuormituksen hallintaan](#), Seija  
, työturvallisuuskeskus  
[...ateriaaleja ja työkaluja esinhenkilötyöhön](#), Kaisa Mikkola  
[...enne teemavalmennuksesta \(YouTube\)](#) [🔗](#)

[6.5.21 klo 14-15.30 Palaute ja palkitseminen työssä, webinaari, TAMK](#)  
[Autonominen palaute](#), Hannele Laaksonen, TAMK  
[Palkitseminen](#), Pirkko Kivinen, TAMK  
[Tallenne webinaarista \(YouTube\)](#) [🔗](#)

[19.5.21 klo 13-15.30 Klassikot - arviointi, palaute ja palkitseminen - etäjohtamisen valossa, teemavalmennus KT & TAMK](#)  
[Kuuntelemisen vartti](#) Pirjo Huusitalo, Limingän kunta

# Esihenkilötyön tukeminen koronavuoden aikana

Lokakuu 2020

1. kriisi- ja etäjohtaminen

Marraskuu 2020

2. luottamuksen rakentaminen

Joulukuu 2020

3. viestintä kriisi- ja etäjohtamisessa

Tammikuu 2021

4. toiminnan häiriötilat

Helmikuu 2021

5. haastavat johtamistilanteet

Maaliskuu 2021

6. itseohjautuvuus ja itsensä johtaminen

Huhtikuu 2021

7. työhyvinvointi

Toukokuu 2021

8. arviointi, palaute ja palkitseminen

D  
i  
g  
i  
v  
ä  
l  
i  
n  
e  
e  
t

# Mitä opittiin?

Tietoa, teoriaa,  
juridista osaamista

Prosesseja,  
toimintamalleja,  
työkaluja

Vuorovaikutusta,  
ihmisten  
arvostavaa  
kohtaamista



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# Kiitos!

[etanaenemman.fi](http://etanaenemman.fi)

Etänä  
Enemmän

– sote-työ uudistuu