

SAMK toteuttaa valmennuksen osana Etänä enemmän – sote-tyo uudistuu -ESR-hanketta

## Mentorointivalmennus Satasairaalan hoitohenkilöstölle



- Kohderyhmä** Satasairaalan hoitotyön ammattilaiset, jotka jo ovat toimineet mentoreina ja/tai jatkossa toimivat mentoreina
- Tavoite** Valmennuksen tavoitteena on laajentaa Satasairaalan mentorointimallin mukaisesti mentoreina toimivien hoitotyön ammattilaisten määrää, lisätä mentorointimallin tunnettuutta organisaatiossa sekä vahvistaa mentoroinnin roolia henkilöstön urakehityksen tukena.
- Valmennuksen tuloksena Satasairaalan henkilöstön urakehitysoosaaminen lisääntyy ja organisaation kyvykkyys vastata sote-alan muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin paranee.

Valmennus jakautuu seuraaviin osa-alueisiin:

### 1. Osallistujien sitouttaminen ja ennakkotehtävä

Ennakkotehtävänä Satasairaalan mentorointimalliin ja -materiaaliin tutustuminen, palautus 17.1.2022

### 2. Lähivalmennustyöpaja 1 (B1-koulutusluokka, 27.1.2022, klo 12.30-, 4h)

- Mitä mentorointi on ja mitkä ovat mentorin ja aktorin roolit?
- Kokemuksia ja tutkittua tietoa mentoroinnista hoitoalalla, mentorointiasiantuntija
- Satasairaalan mentorointimallin yleisesittely
- Miten mentorointi tukee ammattilaisen urakehitystä?
- Miten mentorointi lisää kyvykkyyttä toimia muuttuvassa toimintaympäristössä?

### 3. Oppimistehtävä 1

Omien mentorina toimimisen vahvuuksien ja kehittämiskohteiden tarkempi pohtiminen SWOT-analyysin kautta (soveltaen Satasairaalan mentorointimallia), palautus 7.2.2022

### 4. Lähivalmennustyöpaja 2 (B1-koulutusluokka, 17.2.2022, iltapäivä 4 h)

Omien vahvuuksien ja kehittämiskohteiden purku, pienryhmissä mentorin roolissa vuorotellen

- Satasairaalan mentorointimallin vaiheet ja osapuolten vastuut niihin liittyen, yksityiskohtainen läpikäynti
- Mentoroinnin työkalut ja toimivat käytännöt (etä- ja hajautettu työ)

### 5. Oppimistehtävä 2

Omien mentoroinnin työtapojen pohtiminen ja suunnittelu, palautus 7.3.2022

### 6. Lähivalmennustyöpaja 3 (B1-koulutusluokka, 17.3.2022, iltapäivä 4 h)

- Jonna Koivisto Certified Coach, KM, johtamisen ja esimiestyön lehtori: ”Uudistuminen ja ratkaisukeskeisyys mentoroinnissa”
- Mentorointiprosessin onnistumiset ja sudenkuopat, miksi ne tapahtuvat, miten niistä selvittäään?
- Mentorointiprosessin jatkosta sopiminen

Valmennus on maksuton.

SAMKin asiantuntijat:

Kimmo Kallama, KTM, johtamisen ja esimiestyön lehtori, projektipäällikkö

Sirpa Nokkonen, KTM, johtamisen ja esimiestyön lehtori, muutosjohtamisen ja henkilöstöjohtamisen asiantuntija

*Etänä enemmän – sote-työ uudistuu on valtakunnallinen hanke, jossa vastataan sosiaali- ja terveysalan työn muutokseen kehittämällä etäjohtamista, -työnohjausta ja -vertaistukea sekä muutosjohtamista. Lisäksi vahvistetaan henkilöstön osaamista näillä alueilla. Kokonaistavoitteena on lisätä sote-alan henkilöstön työhyvinvointia, työn hallintaa ja tuottavuutta. Hanketta koordinoi Tampereen ammattikorkeakoulu, ja osatoteuttajina ovat Satakunnan ammattikorkeakoulu, Lapin yliopisto, Itä-Suomen yliopisto ja KT Kuntatyönantajat. Hankkeen toiminta-aika on 1.1.2019–31.12.2022, ja sitä rahoittaa sosiaali- ja terveysministeriö.*

Lisätiedot: kehittämisylivoitaja Marita Koivunen puh. 85 7887  
koulutussuunnittelija Anna-Kaisa Kautto puh. 85 6950  
tai sähköpostilla etunimi.sukunimi@satasairaala.fi